

关于China Career

China Career是旨在为在欧洲落地的中国公司寻找适配的国际化专业人才的人力资源服务公司。



伴随着中国企业全球化的趋势，打造可持续的国际化人才团队成为了必要的课题，拥有当地人才是企业 在欧洲落地与发展壮大的砝码。我们深刻理解专业的，有积极性的员工对于企业来说意味着什么。我们致力于协助企业缩短招聘时间，用多年积累的经验为大中小型企业提供专业的服务与优秀的人才，作为企业与人才的纽带而实现多方共赢。

对于企业雇主的服务，不只是为了为客户寻找到符合需求的员工，更着眼于将需求与候选人的职业发展期望相结合，注重与客户的沟通，为客户在欧洲的长期发展助力。

我们的优势



基于我司在德国多年的经验和实绩，我们竭诚为您服务。根据您的需要，我们提供正式职位和临时职位（如产假期间的替代人员）的合适人选。



我司人才库中的人才来自金融、制造、零售等行业，涵盖职能类和技术类，职级从助理到总经理不等，不仅有中国、德国，还有来自其他国家的候选人，人才储备契合中国公司在欧洲的需求。



我们会对登录的人才做初步面试，并了解候选人的语言等各方面能力。



如您遇到外国人在德国的签证申请、雇佣合同条款以及公司规章的修订等问题，我们长期合作的律师事务所亦可为您提供服务。

服务流程

01 征才委托

确认职务内容、必须技能与性格特征等。确认职务预算。

02 人才推荐

我们会进行初步面试以推荐最匹配的人才。如人才库中没有合适的人选，我们会通过猎头等其他渠道为您寻找人才。

03 协调面试

按照客户的需求与属意的候选人安排面试。

04 入职协商

帮助协调候选人的入职条件交涉。

05 签订合同

此环节我们的律师团队可以提供关于雇佣合同的问题咨询服务。

06 支付佣金

雇佣合同签订后客户向我们支付佣金。

服务费用

◆ 结果付费模式

与德国的人力资源公司不同，只有在成功与候选人签约之后，我们才会向您收取服务费用。在此之前的调查，推荐等服务不会收取任何费用。（候选人参加面试的交通费请客户自行承担）

◆ 保障制度

如果经由我司介绍入职的人才在试用期内离职，我们会为您介绍填补其空缺的人才，而不再次收取费用。因雇主公司财政、人事重组、职位撤销等理由取消劳务关系的，不在此服务范围内。



Service Profile

杜塞尔多夫:



Dreischeibenhaus
40211 Düsseldorf
+49 (0)211 5136 1409

法兰克福:



Thurn-und Taxis-Platz 6
60313 Frankfurt
+49 (0)69 6636 7958

网址:www.china-career.de
邮箱:info@china-career.de